

Servicesektorens skriftlige beretning 2012

Overenskomst

Den private overenskomst for 2012 er bygget på rammerne af 2,5 %, dette gav også grundlag til forhandlingerne på det offentlige område.

Da Statens overenskomster blev forhandlet, viste det sig at reguleringsordningen havde givet medarbejderne mere i løn end de skulle have, så derfor skulle der trækkes penge fra forliget.

Forliget indbragte 2,20 %, men på grund af reguleringsordningen blev resultatet 1,67 %, derfor stiger de Statsansatte ikke i løn pr. 1. april 2013, men først 1. april 2014.

Servicesektorens overenskomster bliver forhandlet pt. for såvel Kommunernes Landsforening og Regionernes løn- og takstnævn.

På KL og RTLN's område er rammen 2,22 % hvor de 0,25 % er til specielle forhandlinger. Dvs. at den reelle løn som alle får er på 1,97 % over 2 år.

Pt. kan man ikke garantere, at den overenskomst der er forhandlet, vil sikre reallønnen indenfor overenskomstperioden. Det syntes Servicesektoren ikke er i orden.

Under de specielle forhandlinger har Køkken- og Rengøringsområdet (KL) fået lidt til pensionsforbedring og der er foretaget forbedringer for skoleansættelserne og rengøringsteknikkerne er kommet med i overenskomsten.

På Teknik- og Serviceområdet (KL) er man pt. ikke færdig med at forhandle. Knasten er løn til badeassistenterne samt uddannelseskraft til ekstraordinære ansættelser.

På Køkken- og Rengøringsområdet (RTLN) er ferieprocenten blevet forhøjet til 2,45 % og på serviceassistenternes område har erhvervsserviceassistenterne fået trin 23.

Der har ikke været lagt penge ud til specielforhandlinger til de enkelte overenskomster på baggrund af den lille ramme. Der er kun foretaget redaktionelle ændringer i overenskomsten.

På baggrund af de smalle rammer, kan Servicesektoren derfor ikke anbefale, at I stemmer ja til de offentlige overenskomster.

Dette vil selvfølgelig blive debatteret på sektorens generalforsamling 18. marts 2013.

Faglighed

En af sektorens vigtigste indsatsområder er faglighed, herunder uddannelse, løn, synlighed og værdier. Sektoren er repræsenteret i det lokale uddannelsesudvalg for serviceassistenter samt det offentlige område i AMU. Samtidig er afdelingen repræsenteret i diverse andre udvalg.

Alle sektorens medlemmer er meget velkomne til at komme med forslag til kurser og uddannelse, det er kun fantasien, der sætter grænser (og en gang imellem også økonomien). En ting som også hører under faglighed er de sociale aspekter og integration.

Faglighed er en af de vigtige dele i handlingsplanen, så det vil være en af de ting der vil blive talt om på selve sektorgeneralforsamlingen. Nogle af ideerne kan være temamøder, arbejdspladsbesøg, m.v.

Udbud/udlicitering (Konkurrenceudsættelse)

Mange af de opgaver der typisk varetages af sektorens medlemmer, er ofte i fare for at blive overført til udførelse i privat regi, fordi politikerne vil spare nogle få håndører. Servicesektoren er som udgangspunkt skeptiske overfor denne form for privatisering, da resultatet ofte er et ringere arbejdsmiljø og fordi der på sigt er risiko for en ringere overenskomst og ringere arbejdsforhold.

Servicesektoren har i den forløbne periode arbejdet med udlicitering og privatisering, både på lokalt og centralt plan.

I servicesektoren frygter vi, at der vil ske mere privatisering og udlicitering i fremtiden pga. kommunalreformen. Det gælder både i kommunerne og i regionen, hvor den nye hospitalsplan åbner for disse muligheder. Derfor vil udlicitering og privatisering også fremover være et vigtigt indsatsområde for sektoren. Det kan godt være at der bliver lidt stille det næste halve års tid i kommunerne og regionen på grund af valgkamp, men det skal man ikke lade sig narre af.

I den forgangne tid har Forsvaret udliciteret deres Cafeterier på Sjælland og Bornholm til firmaet Forende Service, som startede med at opsigte 6 køkkenmedhjælpere, inden de nærmest var kommet i gang.

Vi har senere lavet en tilpasningsaftale, så dem der overgår til den private overenskomst pr. 1. april 2013, bibeholder de meste af deres gennemsnitsløn. Det er stadigvæk lidt udfordringer med deres pension, da det er en bruttoindbetalingspension på det private område. Det selv samme firma har også været i Pressen, for at underbetale medarbejdere via underleverandører og det har der været stort røre om, især i Helsingør kommune og der har Byrådet derfor besluttet, at der kun må være 25 % af rengøringsområdet, som må være på private hænder.

I andre kommuner har man også set på samarbejdet med underleverandører, men det er pt. kun Fredensborg Kommune, der har taget aktion på det.

I Hillerød Kommune er man for tiden ved at sende hele rengøringsområdet i udbud.

Forsvaret er i gang med hele Jylland og Fyn. Gribskov har planer om at udlicitere hele det sociale område, såvel rengøring som pleje og genoptræning.

Jo, det går godt i det såkaldte socialdemokratisk styrede land!

Dog skal regeringen have ros for at have fjernet tvangsudliciteringsaftalen, som den tidligere Regering havde aftalt med KL, at i 2015 skulle mindst 31 % af kommunale opgaver være på private hænder, men indtil videre, gør kommunerne det nok alligevel.

Valg

Den 19. november 2013 skal der foretages valg til kommunalbestyrelserne og regionsrådene.

Sektoren henstiller til, at man deltager i de offentlige debatmøder og spørger politikerne, hvad har de tænkt sig med udlicitering, uddannelse og arbejdspladserne i det offentlige.

Det er endvidere også vigtigt, at holde dem i skak med f.eks. læserbreve med videre.

Inviter f.eks. en politiker på arbejdspladsbesøg, mange af dem aner ikke hvad de har ansvar for og hvad sektorens medlemmer laver på arbejdspladserne.

Det bliver spændende at se, hvad politikerne vil foretage sig omkring udbud- og udlicitering og konkurrenceudsættelse. Hvis De udliciterer på samme måde som Gribskov kommune har tænkt sig, bliver demokratiet svækket og reelt kan man jo sige at politikerne kun skal mødes hver gang der skal forhandles kontrakter med firmaerne. Den vej må vi ikke komme, da velfærdssamfundet hermed bliver lukket og slukket.

Der bliver besluttet mere og mere i EU, som har indflydelse på sektorens medlemmers hverdag og en af tingene er virksomhedsoverdragelsesloven. EU udfordrer også de kollektive rettigheder og Den Danske Model.

Man kan sige at den siddende Regering også sætter Den Danske Model på prøve; herunder tænker jeg forhandlingerne omkring SAS, indblanding af finansministeren på overenskomstforhandlinger ifbm. KL og RTLN samt utidig indblanding fra diverse politikere ifht. folkelærerne.

Hvis lærerne bliver pålagt, ved et evt. regeringsindgreb, en arbejdstid der matcher deres skolereform, så er der ikke meget tilbage af Den Danske Model, for så er det de andre offentlig ansatte, der står for skud næste gang, herunder og FOAs områder.

Sektorbestyrelsens sammensætning

Bestyrelsen har i perioden marts 2009 til marts 2013 bestået af:

Formand

Steen Andersen, Hillerød Hospital

Næstformand:

Konstitueret næstformand Karen Margrethe Kundal
Fra 2011 Ole F. Nielsen

Bestyrelsesmedlemmer

Peter Gadvig, Helsingør Rådhus
Claus Jensen, Toftevangskolen Birkerød
Ole Frederik Nielsen, Parkvej Skole
Jette Jessen, Skolen på Slotsvænget
Tina Lauberg, Birgittehjemmet
John-Erik Gudmandsen, Hillerød Hospital
Henrik Jonassen, Kongevejen Skole, Helsingør (Udtrådt)
Joan Mikkelsen, Lindevang Helsingør
Peter Sørensen, Helsingør Svømmehal
Frank Refstrup, Hjælpe-middeldepot, Helsingør (Udtrådt)
Henrik Holger Rasmussen, Helsingør Idrætspark (Udtrådt)

Bestyrelsen har holdt 6 møder og en bestyrelseskonference, hvor sektorens mål og handlingsplan blev revideret.

Handlingsplanen bliver gennemgået på generalforsamlingen.

Hele bestyrelsen er på valg, nogle genopstiller, nogle har valgt at udtræde.

Hvis du skulle have interesse for at lave et fagligt stykke sektorarbejde, så meld dig til afdelingen **senest den 5. marts 2013 kl. 16:00** til mail: sa033@foa.dk

4. marts 2013

Steen Andersen
Sektorformand

